

PION CYWILNY		Etatyzacja --> Jednostkowe godz. rob.	SR w Lublinie			SR w Gliwicach			SR Poznań Stare Miasto			SR w Zielonej Górze		
			95,5	liczba analityków	dni kalend.	45,3	liczba analityków	dni kalend.	82,5	liczba analityków	dni kalend.	31,9	liczba analityków	dni kalend.
			dni robocze			dni robocze			dni robocze			dni robocze		
0. Start badania w kolejnym pionie			3	3	1	1,5	1,5	1	3	3	1	1	1	1
Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu		8	3	3	1	1,5	1,5	1	3	3	1	1	1	1
1. Uzgodnienie listy zadań			29,9	3	10	14,6	1,5	10	27,9	3	9	10,0	1	10
Wywiady z pracownikami		1,25	14,9	3	5	7,1	1,5	5	12,9	3	4	5,0	1	5
warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań		16	6	3	2	3	1,5	2	6	3	2	2	1	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej		16	6	3	2	3	1,5	2	6	3	2	2	1	2
Sformułowanie ostatecznej listy zadań		8	3	3	1	1,5	1,5	1	3	3	1	1	1	1
2. Mapowanie zadań			59,875	3	20	29,325	1,5	20	56,625	3	19	19,975	1	20
Wywiady z pracownikami		2	23,9	3	8	11,3	1,5	8	20,6	3	7	8,0	1	8
warsztaty zespołu analityków nt. jednolitych map procesów (x2)		32	12	3	4	6	1,5	4	12	3	4	4	1	4
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej (x2)		32	12	3	4	6	1,5	4	12	3	4	4	1	4
warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych (x2)		32	12	3	4	6	1,5	4	12	3	4	4	1	4
3. Parametryzacja zadań			38,9	3	15	19,0	1,5	13	36,5	3	12	13,0	1	13
Zebranie danych - wywiady z pracownikami		1,5	17,9	3	6	8,5	1,5	6	15,5	3	5	6,0	1	6
indywidualne gromadzenie danych przez analityka		8	3	3	1	1,5	1,5	1	3	3	1	1	1	1
analizy czasów jednostkowych		16	6	3	4	3	1,5	2	6	3	2	2	1	2
warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji		16	6	3	2	3	1,5	2	6	3	2	2	1	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej		8	3	3	1	1,5	1,5	1	3	3	1	1	1	1
Sformułowanie ostatecznej listy parametrów		8	3	3	1	1,5	1,5	1	3	3	1	1	1	1
5. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych			15	3	5	7,5	1,5	5	15	3	5	5	1	5
Analiza obciążenia pracą pionu		8	3	3	1	1,5	1,5	1	3	3	1	1	1	1
Raport podsumowujący		16	6	3	2	3	1,5	2	6	3	2	2	1	2
Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych		16	6	3	2	3	1,5	2	6	3	2	2	1	2
RAZEM			146,7	3	49	71,9	1,5	48	139,0	3	47	48,9	1	49

PION CYWILNY		Etatyzacja --> Jednostkowe godz. rob.	SR w Rybniku			SR w Tychach			SR w Inowrocławiu			SR w Puławach			SR w Nowej Soli		
			34			27,5			18,5			18,5			13		
			dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	
0. Start badania w kolejnym pionie			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0,5	0,5		
Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu	8		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0,5	0,5		
1. Uzgodnienie listy zadań			10,3	1	10	9,3	1	9	7,9	1	8	7,9	1	8	4,5	0,5	
Wywiady z pracownikami	1,25		5,3	1	5	4,3	1	4	2,9	1	3	2,9	1	3	2,0	0,5	
warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań	16		2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	1	0,5	
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16		2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	1	0,5	
Sformułowanie ostatecznej listy zadań	8		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0,5	0,5	
2. Mapowanie zadań			20,5	1	21	18,875	1	19	16,625	1	17	16,625	1	17	9,25	0,5	
Wywiady z pracownikami	2		8,5	1	9	6,9	1	7	4,6	1	5	4,6	1	5	3,3	0,5	
warsztaty zespołu analityków nt. jednolitych map procesów (x2)	32		4	1	4	4	1	4	4	1	4	4	1	4	2	0,5	
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej (x2)	32		4	1	4	4	1	4	4	1	4	4	1	4	2	0,5	
warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych (x2)	32		4	1	4	4	1	4	4	1	4	4	1	4	2	0,5	
3. Parametryzacja zadań			13,4	1	13	12,2	1	12	10,5	1	10	10,5	1	10	5,9	0,5	
Zebranie danych - wywiady z pracownikami	1,5		6,4	1	6	5,2	1	5	3,5	1	3	3,5	1	3	2,4	0,5	
indywidualne gromadzenie danych przez analityka	8		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0,5	0,5	
analizy czasów jednostkowych	16		2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	1	0,5	
warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji	16		2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	1	0,5	
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0,5	0,5	
Sformułowanie ostatecznej listy parametrów	8		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0,5	0,5	
5. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych			5	1	5	5	1	5	5	1	5	5	1	5	2,5	0,5	
Analiza obciążenia pracą pionu	8		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0,5	0,5	
Raport podsumowujący	16		2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	1	0,5	
Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16		2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	1	0,5	
RAZEM			50,2	1	51	46,3	1	47	41,0	1	41	41,0	1	41	22,7	0,5	

PION CYWILNY		li	SR w Mielcu			SR w Kole			SR w Kartuzach			SR w Złotoryi		
			12,5			10,2			11,6			10,3		
			dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.
0. Start badania w kolejnym pionie		1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu	8	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
1. Uzgodnienie listy zadań		9	4,5	0,5	9	4,1	0,5	8	4,3	0,5	9	4,1	0,5	8
Wywiady z pracownikami	1,25	4	2,0	0,5	4	1,6	0,5	3	1,8	0,5	4	1,6	0,5	3
warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań	16	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
Sformułowanie ostatecznej listy zadań	8	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
2. Mapowanie zadań		19	9,125	0,5	18	8,55	0,5	17	8,9	0,5	18	8,575	0,5	17
Wywiady z pracownikami	2	7	3,1	0,5	6	2,6	0,5	5	2,9	0,5	6	2,6	0,5	5
warsztaty zespołu analityków nt. jednolitych map procesów (x2)	32	4	2	0,5	4	2	0,5	4	2	0,5	4	2	0,5	4
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej (x2)	32	4	2	0,5	4	2	0,5	4	2	0,5	4	2	0,5	4
warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych (x2)	32	4	2	0,5	4	2	0,5	4	2	0,5	4	2	0,5	4
3. Parametryzacja zadań		12	5,8	0,5	12	5,4	0,5	11	5,7	0,5	11	5,4	0,5	11
Zebranie danych - wywiady z pracownikami	1,5	5	2,3	0,5	5	1,9	0,5	4	2,2	0,5	4	1,9	0,5	4
indywidualne gromadzenie danych przez analityka	8	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
analizy czasów jednostkowych	16	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji	16	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
Sformułowanie ostatecznej listy parametrów	8	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
5. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych		5	2,5	0,5	5	2,5	0,5	5	2,5	0,5	5	2,5	0,5	5
Analiza obciążenia pracą pionu	8	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
Raport podsumowujący	16	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
RAZEM		46	22,4	0,5	45	21,1	0,5	43	21,9	0,5	44	21,1	0,5	43

PION CYWILNY		Etatyżacja --> Jednostkowe godz. rob.	SR w Kozienicach			SR w Jarocinie			RAZEM SĄDY REJONOWE		
			6	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	7,4	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	424,7
0. Start badania w kolejnym pionie			0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	16	16	1
Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu	8	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	16	16	1	
1. Uzgodnienie listy zadań			3,4	0,5	7	3,7	0,5	7	146,4	16	9
Wywiady z pracownikami	1,25	0,9	0,5	2	1,2	0,5	2	66,4	16	4	
warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań	16	1	0,5	2	1	0,5	2	32	16	2	
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	16	1	0,5	2	1	0,5	2	32	16	2	
Sformułowanie ostatecznej listy zadań	8	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	16	16	1	
2. Mapowanie zadań			7,5	0,5	15	7,85	0,5	16	298,175	16	19
Wywiady z pracownikami	2	1,5	0,5	3	1,9	0,5	4	106,2	16	7	
warsztaty zespołu analityków nt. jednolitych map procesów (x2)	32	2	0,5	4	2	0,5	4	64	16	4	
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej (x2)	32	2	0,5	4	2	0,5	4	64	16	4	
warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych (x2)	32	2	0,5	4	2	0,5	4	64	16	4	
3. Parametryzacja zadań			4,6	0,5	9	4,9	0,5	10	191,6	16	12
Zebranie danych - wywiady z pracownikami	1,5	1,1	0,5	2	1,4	0,5	3	79,6	16	5	
indywidualne gromadzenie danych przez analityka	8	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	16	16	1	
analizy czasów jednostkowych	16	1	0,5	2	1	0,5	2	32	16	2	
warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji	16	1	0,5	2	1	0,5	2	32	16	2	
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	16	16	1	
Sformułowanie ostatecznej listy parametrów	8	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	16	16	1	
5. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych			2,5	0,5	5	2,5	0,5	5	80	16	5
Analiza obciążenia pracą pionu	8	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	16	16	1	
Raport podsumowujący	16	1	0,5	2	1	0,5	2	32	16	2	
Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16	1	0,5	2	1	0,5	2	32	16	2	
RAZEM			18,6	0,5	38	19,4	0,5	39	732,2	16	46